

Roll No.-----

<b>Paper Code</b>		
<b>2</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
(To be filled in the OMR Sheet)		

प्रश्नपुस्तिका क्रमांक  
Question Booklet No.

O.M.R. Serial No.

--	--	--	--	--	--	--	--

प्रश्नपुस्तिका सीरीज  
Question Booklet Series  
**C**

## LL.B (Third Semester) Examination, July-2022

(LL.B305)

### Labour Law-I

(For Regular/Ex/Back Paper)

Time : 1:30 Hours

Maximum Marks-100

जब तक कहा न जाय, इस प्रश्नपुस्तिका को न खोलें

- निर्देश : -
1. परीक्षार्थी अपने अनुक्रमांक, विषय एवं प्रश्नपुस्तिका की सीरीज का विवरण यथास्थान सही- सही भरें, अन्यथा मूल्यांकन में किसी भी प्रकार की विसंगति की दशा में उसकी जिम्मेदारी स्वयं परीक्षार्थी की होगी।
  2. इस प्रश्नपुस्तिका में 100 प्रश्न हैं, जिनमें से केवल 75 प्रश्नों के उत्तर परीक्षार्थियों द्वारा दिये जाने हैं। प्रत्येक प्रश्न के चार वैकल्पिक उत्तर प्रश्न के नीचे दिये गये हैं। इन चारों में से केवल एक ही उत्तर सही है। जिस उत्तर को आप सही या सबसे उचित समझते हैं, अपने उत्तर पत्रक (O.M.R. ANSWER SHEET) में उसके अक्षर वाले वृत्त को काले या नीले बाल प्वाइंट पेन से पूरा भर दें। यदि किसी परीक्षार्थी द्वारा किसी प्रश्न का एक से अधिक उत्तर दिया जाता है, तो उसे गलत उत्तर माना जायेगा।
  3. प्रत्येक प्रश्न के अंक समान हैं। आप के जितने उत्तर सही होंगे, उन्हीं के अनुसार अंक प्रदान किये जायेंगे।
  4. सभी उत्तर केवल ओ०एम०आर० उत्तर पत्रक (O.M.R. ANSWER SHEET) पर ही दिये जाने हैं। उत्तर पत्रक में निर्धारित स्थान के अलावा अन्यत्र कहीं पर दिया गया उत्तर मान्य नहीं होगा।
  5. ओ०एम०आर० उत्तर पत्रक (O.M.R. ANSWER SHEET) पर कुछ भी लिखने से पूर्व उसमें दिये गये सभी अनुदेशों को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया जाय।
  6. परीक्षा समाप्ति के उपरान्त परीक्षार्थी कक्ष निरीक्षक को अपनी ओ०एम०आर० शीट उपलब्ध कराने के बाद ही परीक्षा कक्ष से प्रस्थान करें।
  7. निगेटिव मार्किंग नहीं है।

महत्वपूर्ण : -

प्रश्नपुस्तिका खोलने पर प्रथमतः जाँच कर देख लें कि प्रश्नपुस्तिका के सभी पृष्ठ भलीभाँति छपे हुए हैं। यदि प्रश्नपुस्तिका में कोई कमी हो, तो कक्ष निरीक्षक को दिखाकर उसी सीरीज की दूसरी प्रश्नपुस्तिका प्राप्त कर लें।

K-294



1. Which section of industrial dispute Act deals with the penalty for retrenchment without prior permission?

- (A) 12 (A)
- (B) 16 (E)
- (C) 22 (f)
- (D) 25 (Q)

2. In which case court decided that “ It will be illegal to do retrenchment without paying compensation”

- (A) Imperial Tobacco Co. Vs. State of Bihar
- (B) Edward Mill Co Ltd Vs. state of Ajmer
- (C) Anand Bihari Vs. Rajasthan State Road Transport Corporation
- (D) National Iron & Steel Co. Ltd. Vs. State of West Bengal

1. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा “पूर्वानुमति के बिना छँटनी के लिये शास्ति” से सम्बंधित है?

- (A) 12 (क)
- (B) 16 (ड)
- (C) 22 (च)
- (D) 25 (थ)

2. किस वाद में न्यायालय ने निर्णीत किया कि बिना प्रतिकर दिये छँटनी करना अवैध होगा ?

- (A) इम्पीरियल टोबैको क० बनाम बिहार राज्य
- (B) एडवर्ड मिल्स कं० लि० बनाम अजमेर राज्य
- (C) आनन्द बिहारी बनाम राजस्थान राज्य सड़क परिवहन निगम
- (D) नेशनल आइस और स्टील क० लि० बनाम पश्चिम बंगाल राज्य

- |  |   |
|--|---|
| <p>3. Which section Industrial dispute Act defines “Continuous service”</p> <p>(A) 22 (B)</p> <p>(B) 25 (B)</p> <p>(C) 29 (B)</p> <p>(D) 31 (B)</p>                          | <p>3. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा “निरंतर सेवा” से सम्बंधित है।</p> <p>(A) 22 (ख)</p> <p>(B) 25 (ख)</p> <p>(C) 29 (ख)</p> <p>(D) 31 (ख)</p>                           |
| <p>4. Which section of Industrial dispute Act deals with the procedure for retrenchment?</p> <p>(A) 22 (G)</p> <p>(B) 25 (G)</p> <p>(C) 27 (B)</p> <p>(D) 31 (H)</p>         | <p>4. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा छँटनी की प्रक्रिया से सम्बंधित है।</p> <p>(A) 22 (छ)</p> <p>(B) 25 (छ)</p> <p>(C) 22 (ख)</p> <p>(D) 31 (ज)</p>                      |
| <p>5. Which section of Industrial dispute Act deals with the reemployment of retrenched workman?</p> <p>(A) 22 (D)</p> <p>(B) 25 (D)</p> <p>(C) 25 (H)</p> <p>(D) 22 (H)</p> | <p>5. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा छँटनी किये गये कर्मकार की पुर्ननियुक्ति से सम्बंधित है?</p> <p>(A) 22 (घ)</p> <p>(B) 25 (घ)</p> <p>(C) 25 (ज)</p> <p>(D) 22 (ज)</p> |

6. In which case court held that - employment made for a fixed period is covered by retrenchment and is not illegal.
- (A) Usha Mills Ltd Vs. Labour Commissioner U.P.
- (B) State of Rajasthan Vs. Rameshwar Lal Gahlot
- (C) Harbans Lal Vs. Union of India
- (D) None of above
7. In which case supreme court held that The restriction on the right of the employer to retrench workman is Justified and is not the violation of Article 19 (1) (g) & (6) of the constitution.
- (A) Mohan Lal Vs. Bharat electronics Ltd.
- (B) Steel Work Union Vs. Chief Labour Commissioner New Delhi
- (C) Workmens of Minakshi Mills Ltd Vs. Minakshi Mills Ltd.
- (D) All of above
8. Cause of Retrenchment is:
- (A) Excess of workman
- (B) Completion of work
- (C) Shortage of Raw material
- (D) All of above
6. किस वाद में विनिश्चित किया गया कि निश्चित अवधि के लिये की गई नियुक्ति छँटनी से आच्छादित है और अवैध नहीं है।
- (A) उषा मिल्स लि० बनाम लेबर कमिश्नर, उ० प्र०
- (B) राजस्थान राज्य बनाम रामेश्वर लाल गहलौत
- (C) हरवंश लाल बनाम भारतसंघ
- (D) उपरोक्त में कोई नहीं
7. किस वाद में उच्चतम न्यायालय ने कहा कि कर्मकारों की छँटनी करने के नियोजक के अधिकार पर प्रतिबंध उचित है यह संविधान के अनुच्छेद 19 (1) (g) और (6) का उल्लंघन नहीं है।
- (A) मोहन लाल बनाम भारत इलेक्ट्रॉनिक्स लि०
- (B) स्टील वर्क्स यूनियन बनाम चीफ लेबर कमिश्नर नई दिल्ली
- (C) वर्कमेन्स ऑफ मीनाक्षी मिल्स लि० बनाम मीनाक्षी मिल्स लि०
- (D) उपरोक्त सभी
8. छँटनी का कारण है:
- (A) कर्मकारों का बाहुल्य
- (B) कार्य की समाप्ति
- (C) कच्चे माल का अभाव
- (D) उपरोक्त सभी

9. Laying off the service of workman by the employer for \_\_\_\_\_ reasons is called retrenchment.

- (A) Legal
- (B) Illegal
- (C) Health
- (D) All of above

10. Which section of Industrial Dispute Act defines Retrenchment?

- (A) 2 (a) (a)
- (B) 2 (e) (e)
- (C) 2 (k) (k)
- (D) 2 (o) (o)

11. In which case court held that - Lock out will always illegal without prior notice.

- (A) Bhopal Motors Pvt. Ltd Vs. Employees
- (B) Tata Iron & Steel Co. Vs. Employees
- (C) Hindustan Machine Tools Ltd Vs. Employees
- (D) None of above

9. \_\_\_\_\_ कारणों से नियोजक द्वारा कर्मकारों को सेवा विरत करने को छँटनी कहते हैं।

- (A) विधिक
- (B) अविधिक
- (C) स्वास्थ्य
- (D) उपरोक्त सभी

10. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा छँटनी को परिमाणित करती है?

- (A) 2 (क) (क)
- (B) 2 (ङ) (ङ)
- (C) 2 (ट) (ट)
- (D) 2 (ण) (ण)

11. किस वाद में न्यायालय ने निर्णीत किया कि - पूर्व नोटिस के बिना तालाबंदी सदैव अवैध होगी।

- (A) भोपाल मोटर्स लि० बनाम कर्मकारगण
- (B) टाटा आयरन और स्टील कं० बनाम कर्मकारगण
- (C) हिन्दुस्तान मशीन टूल्स लि० बनाम कर्मकारगण
- (D) उपरोक्त में कोई नहीं

12. In which case court held that closure must be bonafide for lockout ?
- (A) Pipraich Sugar Mills Vs. Employees  
 (B) Kaling Tubes Ltd Vs. Employees  
 (C) Mahalaxmi Cotton Mills Vs. Employees  
 (D) All of above
13. For Lockout a notice under section \_\_\_\_\_ of the Industrial Dispute Act is necessary.
- (A) 16 (4)  
 (B) 22 (2)  
 (C) 24 (1)  
 (D) 26 (3)
14. The prohibition contained in section \_\_\_\_\_ of the Industrial Dispute Act against a Lockout by employer is similar to that against strike by workman:
- (A) 18 (2)  
 (B) 22 (2)  
 (C) 24 (4)  
 (D) 26 (4)
12. किस वाद में न्यायालय ने कहा कि तालाबंदी के परिप्रेक्ष्य में बंदी सदैव अच्छे उद्देश्य को लेकर ही की जानी चाहिये ?
- (A) पिपराईच सुगर मिल्स बनाम कर्मकार गण  
 (B) कलिंग ट्यूब्स लि० बनाम कर्मकार गण  
 (C) महालक्ष्मी काटन मिल्स बनाम कर्मकार गण  
 (D) उपरोक्त सभी
13. तालाबंदी के लिये औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा \_\_\_\_\_ के अन्तर्गत नोटिस जरूरी है।
- (A) 16 (4)  
 (B) 22 (2)  
 (C) 24 (1)  
 (D) 26 (3)
14. नियोक्ता द्वारा तालाबंदी के विरुद्ध औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा \_\_\_\_\_ में निहित प्रावधानित निषेध कर्मकारों द्वारा हड़ताल से पर भी समान है।
- (A) 18 (2)  
 (B) 22 (2)  
 (C) 24 (4)  
 (D) 26 (4)

15. Which section of Industrial Dispute Act deals with General prohibition of Lockouts?  
 (A) 21  
 (B) 23  
 (C) 26  
 (D) 29
16. Which section of Industrial Dispute Act deals with illegal Lockouts?  
 (A) 20  
 (B) 22  
 (C) 24  
 (D) 26
17. The case related to right of employer to compensation for loss caused by illegal strike is / are:  
 (A) M.L. Kuntarao Vs. Azam Zohi Mills Ltd.  
 (B) K. P. Khetan Vs. Union of India  
 (C) Rohtas Industires Vs. Its Union  
 (D) All of above
18. Which section of Industrial Dispute Act deals with the prohibition of financial aid to illegal Lockouts?  
 (A) 23  
 (B) 25  
 (C) 28  
 (D) 31
15. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा "तालाबंदी के सामान्य निषेध" प्रतिषेध से सम्बंधित है  
 (A) 21  
 (B) 23  
 (C) 26  
 (D) 29
16. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा अवैध तालाबंदी से सम्बंधित है?  
 (A) 20  
 (B) 22  
 (C) 24  
 (D) 26
17. अवैध हड़ताल के कारण हुए नुकसान की भरपाई के लिये नियोक्ता के अधिकार से सम्बन्धित वाद है:  
 (A) एम. एल. कुन्ताराव बनाम अजम जोही मिल्स लि०  
 (B) के. पी. खेतान बनाम भारत संघ  
 (C) रोहतास इण्डस्ट्रीज बनाम उसकी यूनियन  
 (D) उपरोक्त सभी
18. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा "अवैध तालाबंदी के लिये वित्तीय सहायता के निषेध" से सम्बंधित है?  
 (A) 23  
 (B) 25  
 (C) 28  
 (D) 31

19. In which case lockout has been described as the antithesis of strike by supreme court ?
- (A) Kaling Tubes Ltd Vs. Employees  
(B) Priya Laxmi Mills Ltd Vs. Labour Mahajan Mandal  
(C) Karibetta Estate Kotagiri Vs. Rajamani  
(D) All of above
20. Section 10 (A) of Industrial Dispute Act related to voluntary arbitration has been added / inserted by the Amendment Act of \_\_\_\_\_.
- (A) 1949  
(B) 1956  
(C) 1973  
(D) 2001
21. In which case decided that strike will definitely be illegal if notice is not given:
- (A) National Textile Corpo. Ltd. vs. employees  
(B) India General navigation & Railway co. Ltd. vs. Employees  
(C) Municipal committee Pathankot vs. Industrial tribunal Punjab  
(D) All of above
19. किस वाद में उच्चतम न्यायालय ने कहा कि हड़ताल तालाबंदी का प्रतिपक्ष है ?
- (A) कलिंग ट्यूब्स लि० बनाम कर्मकार गण  
(B) प्रिया लक्ष्मी मिल्स लि० बनाम लेबर महाजन मण्डल  
(C) करीबेट्टा इस्टेट कोटागिरी बनाम राजामणि  
(D) उपरोक्त सभी
20. स्वैच्छिक मध्यस्थता विवाचन से सम्बंधित औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा 10 (क) को \_\_\_\_\_ के संशोधन अधिनियम द्वारा जोड़ा गया।
- (A) 1949  
(B) 1956  
(C) 1973  
(D) 2001
21. किस वाद में न्यायालय ने स्पष्ट निर्णय दिया कि नोटिस न दिये जाने पर हड़ताल निश्चित रूप से अवैध होगी:
- (A) नेशनल टेक्सटाईल कार्पो लि० बनाम कर्मकार  
(B) इण्डिया जनरल नेवीगेशन & रेलवे कम्पनी लि० बनाम कर्मकार  
(C) म्यूनिसिपल कमेटी पठानकोट बनाम इण्डस्ट्रियल ट्रिब्यूनल पंजाब  
(D) उपरोक्त सभी

22. Who can give notice of strike:
- (A) Labour union  
(B) Workman  
(C) Federation  
(D) All of above
23. Under which section of Industrial Dispute Act- on the receipt of the notice of strike, the employer should send its information to appropriate government within 05 days:
- (A) 12 (6)  
(B) 20 (6)  
(C) 22 (6)  
(D) 26 (6)
24. \_\_\_\_\_ Prior notice for strike to be done in public utility service is necessary:
- (A) One week  
(B) Two weeks  
(C) Four weeks  
(D) Six weeks
25. According to which section of Industrial Dispute Act Notice for strike is mandatory :
- (A) 18  
(B) 20  
(C) 22  
(D) 26
22. हड़ताल की नोटिस कौन दे सकता है:
- (A) श्रमिक संघ  
(B) कर्मकार  
(C) फेडरेशन  
(D) उपरोक्त सभी
23. औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा के अन्तर्गत हड़ताल की नोटिस प्राप्त होने पर नियोजक को उसकी सूचना समुचित सरकार को 05 दिनों में प्रेषित करनी चाहिये:
- (A) 12 (6)  
(B) 20 (6)  
(C) 22 (6)  
(D) 26 (6)
24. लोकोपयोगी सेवा में की जाने वाली हड़ताल के लिये पूर्व नोटिस देना आवश्यक है:
- (A) एक सप्ताह  
(B) दो सप्ताह  
(C) चार सप्ताह  
(D) छः सप्ताह
25. औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा के अन्तर्गत हड़ताल का नोटिस देना परमादेश है:
- (A) 18  
(B) 20  
(C) 22  
(D) 26

26. In which case court held that-strike is a democratic means of protest:

- (A) V.R. Singh Vs. Union of India
- (B) S.K. Sinha Vs. state of Bihar
- (C) State Bank of India Vs. employees
- (D) All of above

27. In which case supreme court declared that right to strike is not a fundamental right ?

- (A) Associated Cement Co. Ltd Vs. Employees
- (B) Bombay Union of Journalists Vs. State of Bombay
- (C) Kameshwar Singh Vs. state of Bihar
- (D) All of above

28. The federation of commerce and industry of India (FICCI) declared the go slow strike illegal on\_\_\_\_\_.

- (A) 22/2/1984
- (B) 26/5/1984
- (C) 30/8/1984
- (D) 05/11/1984

26. किस वाद में न्यायालय ने निर्णीत किया कि हड़ताल प्रदर्शन का एक लोकतांत्रिक माध्यम है:

- (A) वी. आर. सिंह बनाम भारत संघ
- (B) एस. के. सिन्हा बनाम बिहार राज्य
- (C) स्टेट बैंक ऑफ इण्डिया बनाम कर्मचारी
- (D) उपरोक्त सभी

27. किस वाद में उच्चतम न्यायालय ने घोषित किया कि हड़ताल करने का अधिकार मौलिक अधिकार नहीं है ?

- (A) एसोसियेटेड सीमेंट कं० लि० बनाम कर्मचारी
- (B) बम्बई यूनियन ऑफ जर्नलिस्ट्स बनाम बम्बई राज्य
- (C) कामेश्वर सिंह बनाम बिहार राज्य
- (D) उपरोक्त सभी

28. भारतीय वाणिज्य उद्योग महासंघ (फिक्की) ने \_\_\_\_\_ को धीरे-धीरे काम करो हड़ताल को अवैध घोषित कर दिया।

- (A) 22/2/1984
- (B) 26/5/1984
- (C) 30/8/1984
- (D) 05/11/1984

29. The most Important element of strike is / are:
- (A) Duration  
(B) Mode  
(C) Number of Participants  
(D) None of above
30. Basic element of strike is / are:
- (A) Common Intention / objective  
(B) Collective behaviour/ practice  
(C) Consultation  
(D) All of above
31. Which section of Industrial dispute act defines strike?
- (A) 2 (D)  
(B) 2 (F)  
(C) 2 (Q)  
(D) 2 (M)
32. Main case related to industrial Dispute and individual dispute is /are:
- (A) Shamsuddin Vs. state of kerala  
(B) P. Soma Sundaram Vs. Labour court  
(C) State of Punjab Vs. Gondhara Transport Co (P) Ltd  
(D) All of above
29. हड़ताल का सबसे महत्वपूर्ण तत्व है:
- (A) अवधि  
(B) तरीका  
(C) भाग लेने वालों की संख्या  
(D) उपरोक्त में कोई नहीं
30. हड़ताल का आधारभूत तत्व है:
- (A) समान उद्देश्य  
(B) सामूहिक आचरण  
(C) मन्त्रणा  
(D) उपरोक्त सभी
31. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा हड़ताल को परिभाषित करती है?
- (A) 2 (घ)  
(B) 2 (च)  
(C) 2 (थ)  
(D) 2 (ङ)
32. औद्योगिक विवाद तथा व्यक्तिगत विवाद से सम्बंधित प्रमुख वाद है:
- (A) शम्सुद्दीन बनाम केरल राज्य  
(B) प० सोमा सुन्दरम् बनाम श्रम न्यायालय  
(C) पंजाब राज्य बनाम गोंधरा ट्रांसपोर्ट क० (प०) लि०  
(D) उपरोक्त सभी

33. In which case it was held that “a single workman, who is aggrieved by an action of the employer can raise industrial dispute is /are:
- (A) Express newspaper Ltd Vs. first Labour Court W.B.  
 (B) Newspapers Ltd Vs. state industrial U.P.  
 (C) Binny Limited Vs. workman  
 (D) All of above
34. Which section of Industrial disputes Act defines work man?
- (A) 2 (P)  
 (B) 2 (Q)  
 (C) 2 (R)  
 (D) 2 (S)
35. Which section of Industrial disputes Act (1947) defines Industrial dispute?
- (A) 2 (H)  
 (B) 2 (I)  
 (C) 2 (J)  
 (D) 2 (K)
36. The definition of Industry was amended by the Industrial disputes (Amendment) Act\_\_\_\_\_.
- (A) 1971  
 (B) 1982  
 (C) 1994  
 (D) 2003
33. किस वाद में निर्णीत किया गया कि एक अकेला कर्मकार, जो नियोक्ता की कार्यवाही से व्यथित है, औद्योगिक विवाद उठा सकता है:
- (A) एक्सप्रेस न्यूज पेपर्स लि० बनाम प्रथम श्रम न्यायालय प० ब०  
 (B) न्यूज पेपर्स लि० बनाम स्टेट इण्डस्ट्रियल उ० प्र०  
 (C) बिन्नी लिमिटेड बनाम कर्मकार  
 (D) उपरोक्त सभी
34. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा कर्मकार को परिभाषित करती है?
- (A) 2 (त)  
 (B) 2 (थ)  
 (C) 2 (द)  
 (D) 2 (ध)
35. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा औद्योगिक विवाद को परिभाषित करती है?
- (A) 2 (ज)  
 (B) 2 (झ)  
 (C) 2 (ञ)  
 (D) 2 (ट)
36. औद्योगिक विवाद (संशोधन) अधिनियम \_\_\_\_\_ द्वारा उद्योग की परिभाषा को संशोधित किया गया।
- (A) 1971  
 (B) 1982  
 (C) 1994  
 (D) 2003

37. Which section of Industrial Dispute Act defines Employer?  
 (A) 2 (B)  
 (B) 2 (C)  
 (C) 2 (g)  
 (D) 2 (I)
38. Which section of Industrial dispute Act Define Industry?  
 (A) 2 (D)  
 (B) 2 (e)  
 (C) 2 (f)  
 (D) 2 (J)
39. Main case related to illegality of an award is /are:  
 (A) Gajanan Maharaj Institution vs. employees  
 (B) Bharat company Bank Mumbai vs. employees  
 (C) Cricket club of India vs. Bombay Labour union  
 (D) All of above
40. Which section of Industrial Dispute Act Deals with Award?  
 (A) 2 (B)  
 (B) 10 (1)  
 (C) 10 (4)  
 (D) All of above
37. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा नियोजक को परिभाषित करती है?  
 (A) 2 (ख)  
 (B) 2 (ग)  
 (C) 2 (घ)  
 (D) 2 (ङ)
38. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा उद्योग को परिभाषित करती है?  
 (A) 2 (घ)  
 (B) 2 (ङ)  
 (C) 2 (च)  
 (D) 2 (ट)
39. किसी पंचाट की अवैधता से सम्बंधी प्रमुख वाद है:  
 (A) गजानन महाराज संस्थान बनाम कर्मचारी  
 (B) भारत कम्पनी बैंक मुम्बई बनाम कर्मचारी  
 (C) क्रिकेट क्लब ऑफ इण्डिया बनाम बम्बई मजदूर यूनियन  
 (D) उपरोक्त सभी
40. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा पंचाट से सम्बंधित है।  
 (A) 2 (ख)  
 (B) 10 (1)  
 (C) 10 (4)  
 (D) उपरोक्त सभी

41. Which section of Industrial dispute Act deals with Average pay?

- (A) 2 (A) (A)
- (B) 2 (B) (B)
- (C) 2 (A) (C)
- (D) 2 (B) (D)

42. Cash related to appropriate Government under industrial dispute Act is / are:

- (A) India cement employees union vs. Management of India cement Ltd.
- (B) Steel Authority of India vs. National union
- (C) Indian Express Newspaper (Bombay) vs. State of west Bengal
- (D) All of above

43. Which section of Industrial Dispute Act defines Appropriate Government?

- (A) 2 (A)
- (B) 2 (B)
- (C) 2 (C)
- (D) 2 (D)

41. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा औसत वेतन से सम्बंधित है:

- (A) 2 (क) (क)
- (B) 2 (ख) (ख)
- (C) 2 (क) (ग)
- (D) 2 (ख) (घ)

42. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत समुचित सरकार से सम्बंधित वाद है?

- (A) इण्डिया सीमेंट कर्मचारी यूनियन बनाम प्रबंधन इण्डिया सीमेण्ट लि०
- (B) स्टील अथॉरिटी ऑफ इण्डिया बनाम राष्ट्रीय संघ
- (C) इण्डियन एक्सप्रेस न्यूज पेपर (बम्बई) बनाम पश्चिम बंगाल राज्य
- (D) उपरोक्त सभी

43. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा समुचित सरकार को परिभाषित करती है?

- (A) 2 (क)
- (B) 2 (ख)
- (C) 2 (ग)
- (D) 2 (घ)

44. Case related to constitutionality of Industrial dispute Act is / are:
- (A) Hathi Singh Manufacturing Co. vs union of India
- (B) P. Janardan Shetty vs. Government of India through secretary
- (C) Bangalore water supply & Sewerage Board vs. A. Rajappa
- (D) All of above
45. In which case Supreme Court analyzed the objects of the Industrial Dispute Act 1947.
- (A) M. S. Dhantal vs. Hindustan motors
- (B) Worker of B & C Co. vs. Labour commissioner
- (C) Poona Mazdoor sabha vs. G.K. Dhutia
- (D) Workmens of Dimakuchi tea E state vs. Management of Dimakuchi tea E state
46. The Industrial Dispute Act 1947 came into force on:
- (A) 01/01/1947
- (B) 01/04/1947
- (C) 01/01/1948
- (D) 01/04/1948
44. औद्योगिक विवाद अधिनियम की संवैधानिकता से सम्बंधित वाद है:
- (A) हाथी सिंह मैन्युफैक्चरिंग कं० बनाम भारत संघ
- (B) पी. जर्नादन शेटी बनाम भारत सरकार द्वारा सचिव
- (C) बैंगलोर वाटर सप्लाय और सीवरेज बोर्ड बनाम ए. राजप्पा
- (D) उपरोक्त सभी
45. किस वाद में उच्चतम न्यायालय ने औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के उद्देश्य/प्रयोजनों का विश्लेषण/परीक्षण किया।
- (A) एम. एस. धनतल बनाम हिन्दुस्तान मोटर्स
- (B) बी & सी क० के कामगार/श्रम आयुक्त
- (C) पूना मजदूर सभा बनाम जी. के धुतिया
- (D) डिमाकुचि चाय इस्टेट के कामगार बनाम डिमाकुचि चाय इस्टेट का प्रबंधतंत्र
46. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 लागू हुआ:
- (A) 01/01/1947
- (B) 01/04/1947
- (C) 01/01/1948
- (D) 01/04/1948

47. In 1947 for the welfare of workers, central government Accepted the five-year Plan Recommended by \_\_\_\_\_ Indian Labour Conference.
- (A) I<sup>st</sup>  
 (B) IV<sup>th</sup>  
 (C) VI<sup>th</sup>  
 (D) VIII<sup>th</sup>
48. "Indian Labour Conference" was established in \_\_\_\_\_ to bring uniformity in the field of Labour Legislation.
- (A) 1923  
 (B) 1932  
 (C) 1942  
 (D) 1947
49. For marine works, Due to Report of Royal Commission of \_\_\_\_\_ the minimum age. of child workers was raised to 14 years.
- (A) 1913  
 (B) 1923  
 (C) 1933  
 (D) 1946
50. The Coal Mines Safety Act was passed in \_\_\_\_\_.
- (A) 1911  
 (B) 1921  
 (C) 1937  
 (D) 1943
47. 1947 में, कर्मकारों के हितों के लिये, केन्द्रीय सरकार ने \_\_\_\_\_ इण्डियन लेबर कान्फ्रेंस द्वारा संस्तुत पंचवर्षीय योजना की स्वीकृत किया।
- (A) पहली  
 (B) चतुर्थ  
 (C) छठवीं  
 (D) आठवीं
48. श्रम विधायन के क्षेत्र में एकरूपता लाने के लिये "इण्डियन लेबर कान्फ्रेंस" \_\_\_\_\_ की स्थापना में की गयी।
- (A) 1923  
 (B) 1932  
 (C) 1942  
 (D) 1947
49. समुद्री कार्यों में रॉयल कमीशन \_\_\_\_\_ की रिपोर्ट के कारण बाल कर्मकारों की न्यूनतम आयु 14 वर्ष की गयी।
- (A) 1913  
 (B) 1923  
 (C) 1933  
 (D) 1946
50. कोयला खदान सुरक्षा अधिनियम पारित किया गया \_\_\_\_\_ में।
- (A) 1911  
 (B) 1921  
 (C) 1937  
 (D) 1943

51. India DOCK Labours Act \_\_\_\_\_ was introduced / passed for the workers working at the dock Ports.
- (A) 1923  
(B) 1934  
(C) 1941  
(D) 1946
52. The minimum age for the employment of children, fixed by the factories Act (Amendment Act) 1911 was:
- (A) 8 Years  
(B) 10 Years  
(C) 12 Years  
(D) 14 Years
53. Under employees & workmen's (Disputes) & Factories Act, a minimum of \_\_\_\_\_ days leave in the month was mandatory.
- (A) 02  
(B) 03  
(C) 04  
(D) 06
54. Under the employees & workmen's (Disputes) & Factories Act- employment of children Below \_\_\_\_\_ years of age was prohibited:
- (A) 07  
(B) 09  
(C) 11  
(D) 14
51. गोदी तथा बंदरगाहों पर काम करने वाले मजदूरों के लिये इण्डियन डाक लेबर्स अधिनियम \_\_\_\_\_ में पारित किया गया।
- (A) 1923  
(B) 1934  
(C) 1941  
(D) 1946
52. फैक्ट्री अधिनियम (संशोधन अधिनियम) 1911 द्वारा बालकों के नियोजन की न्यूनतम उम्र तय की गयी :
- (A) 8 वर्ष  
(B) 10 वर्ष  
(C) 12 वर्ष  
(D) 14 वर्ष
53. इम्प्लॉयज और वर्कमैन्स (डिस्प्यूट्स) और फैक्ट्रीज एक्ट के अन्तर्गत महीने में न्यूनतम \_\_\_\_\_ दिन का अवकाश अनिवार्य था।
- (A) 02  
(B) 03  
(C) 04  
(D) 06
54. इम्प्लॉयज और वर्कमैन्स (डिस्प्यूट्स) और फैक्ट्रीज एक्ट के अन्तर्गत \_\_\_\_\_ कम आयु के बालकों को नियोजित करना मना था:
- (A) 07  
(B) 09  
(C) 11  
(D) 14

55. Which section of Trade Union Act deals with the Right of minors to membership of Trade Union?
- (A) 13  
(B) 17  
(C) 21  
(D) 27
56. Which section of Trade Union Act deals with “Immunity from civil suits in certain cases”?
- (A) 12  
(B) 14  
(C) 16  
(D) 18
57. Which section of Trade Union Act deals with the objects on which general funds may be spent?
- (A) 5  
(B) 10  
(C) 15  
(D) 20
58. Which section of Trade Union Act deals with certificate of Registration?
- (A) 9  
(B) 12  
(C) 15  
(D) 19
55. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा “अवयस्क के व्यवसाय संघ की सदस्यता के अधिकार” से सम्बंधित है?
- (A) 13  
(B) 17  
(C) 21  
(D) 27
56. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा “कुछ मामलों में दीवनी वादों से उन्मुक्ति” से सम्बंधित है?
- (A) 12  
(B) 14  
(C) 16  
(D) 18
57. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा जिन प्रयोजनों पर सामान्य कोफ खर्च किया जा सकता है, से सम्बंधित है ?
- (A) 5  
(B) 10  
(C) 15  
(D) 20
58. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा पंजीकरण के प्रमाणपत्र से सम्बंधित है ?
- (A) 9  
(B) 12  
(C) 15  
(D) 19

59. Which section of Trade Union Act of related to registration ?  
 (A) 06  
 (B) 08  
 (C) 10  
 (D) 12
60. Which section of Trade Union Act is related to “provisions to be contained in the rules of a Trade Union”  
 (A) 04  
 (B) 06  
 (C) 08  
 (D) 11
61. Under the employees & workmen’s (Disputes) and Factories Act a factory is one where at least/minimum \_\_\_\_\_ persons work.  
 (A) 20  
 (B) 50  
 (C) 75  
 (D) 100
62. Under the employees and workmens (Disputes) and Factories Act, a Factory is one where production takes place by the:  
 (A) Power of machines  
 (B) Power of Hands  
 (C) (A) & (B) Both  
 (D) Either (A) or (B)
59. ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) अधिनियम की कौन सी धारा पंजीकरण से सम्बंधित है ?  
 (A) 06  
 (B) 08  
 (C) 10  
 (D) 12
60. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा व्यवसाय संघ के नियमों में निहित/शामिल किये गये प्रावधानों से सम्बंधित है।  
 (A) 04  
 (B) 06  
 (C) 08  
 (D) 11
61. इम्प्लॉईज और वर्कमेन्स (डिस्प्यूट्स) और फैक्ट्रीस एक्ट के अन्तर्गत फैक्ट्री वह है जहाँ न्यूनतम \_\_\_\_\_ व्यक्तिगत काम करते हो।  
 (A) 20  
 (B) 50  
 (C) 75  
 (D) 100
62. इम्प्लॉईज और वर्कमेन्स (डिस्प्यूट्स) और फैक्ट्रीज एक्ट के अन्तर्गत फैक्ट्री वह है, जहाँ से विनिर्माण होता हो:  
 (A) मशीनों की शक्ति  
 (B) हाथों की शक्ति  
 (C) (A) और (B) दोनों  
 (D) या तो (A) या (B)

63. Employees & workman's (Disputes) and factories Act was passed on:  
 (A) 1837  
 (B) 1857  
 (C) 1887  
 (D) 1907
64. Workmen's Breach of Contract Act was passed on \_\_\_\_\_.  
 (A) 1860  
 (B) 1880  
 (C) 1901  
 (D) 1920
65. The slogan given in the International Labour Conference "Workers of the world unite" is related to:  
 (A) Collective Bargaining  
 (B) Trade Union  
 (C) Retrenchment  
 (D) All of above
66. Indian fatal Accident Act was passed on:  
 (A) 1835  
 (B) 1855  
 (C) 1875  
 (D) 1905
67. Which section of Trade Union Act is related to mode of Registration of Trade Unions?  
 (A) 02  
 (B) 04  
 (C) 06  
 (D) 08
63. इम्प्लॉइज और वर्कमेन्स (डिस्प्यूट्स) एवं फैक्ट्रीज एक्ट पारित हुआ \_\_\_\_\_ में।  
 (A) 1837  
 (B) 1857  
 (C) 1887  
 (D) 1907
64. वर्कमेन्स ब्रीच ऑफ कान्ट्रेक्ट एक्ट पारित हुआ \_\_\_\_\_ में।  
 (A) 1860  
 (B) 1880  
 (C) 1901  
 (D) 1920
65. अन्तर्राष्ट्रीय श्रम कांफ्रेंस में दिया गया नारा "दुनिया के मजदूरों एक हो" सम्बंधित है:  
 (A) सामूहिक सौदेबाजी  
 (B) व्यवसाय संघ  
 (C) छटनी  
 (D) उपरोक्त सभी
66. इण्डियन फ़ैटल एक्सीडेंट ऐक्ट पारित हुआ:  
 (A) 1835  
 (B) 1855  
 (C) 1875  
 (D) 1905
67. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा व्यवसाय संघों के पंजीकरण की पद्धति/तरीके से सम्बंधित है?  
 (A) 02  
 (B) 04  
 (C) 06  
 (D) 08

68. Which section of Trade Union Act defines Trade Union?
- (A) 2 (c)  
(B) 2 (f)  
(C) 2 (h)  
(D) 2 (L)
69. Which section of Trade Union Act defines workman?
- (A) 2 (D)  
(B) 2 (e)  
(C) 2 (g)  
(D) 2 (K)
70. Which section of Trade Union Act deals with Cancellation of Registration ?
- (A) 06  
(B) 08  
(C) 10  
(D) 12
71. Which section of Trade Union Act Defines the Trade dispute?
- (A) 2 (D)  
(B) 6 (D)  
(C) 2 (g)  
(D) 6 (g)
68. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा व्यवसाय संघ को परिभाषित करती है ?
- (A) 2 (ग)  
(B) 2 (च)  
(C) 2 (ज)  
(D) 2 (ट)
69. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा कर्मकार को परिभाषित करती है ?
- (A) 2 (घ)  
(B) 2 (ड़)  
(C) 2 (छ)  
(D) 2 (ट)
70. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा पंजीकरण के निरस्तीकरण से सम्बंधित है?
- (A) 06  
(B) 08  
(C) 10  
(D) 12
71. ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) अधिनियम की कौन सी धारा व्यवसाय विवाद को परिभाषित करती है?
- (A) 2 (घ)  
(B) 6 (घ)  
(C) 2 (छ)  
(D) 6 (छ)

72. Which section of the Trade Union Act deals with Registrar?
- (A) 2 (C)  
(B) 4 (C)  
(C) 2 (f)  
(D) 4 (f)
73. Which section of Trade Union Act Defines the Appropriate Government?
- (A) 02  
(B) 04  
(C) 08  
(D) 10
74. In relation to a Trade Union whose objects are not confined to one state the Appropriate Government is/are \_\_\_\_\_.
- (A) Central Government  
(B) State Government  
(C) (A) & (B)  
(D) Either (A) or (B)
75. The Trade Union (Amendment) Bill 2001 come in to force on \_\_\_\_\_ after it was passed.
- (A) 9/01/2001  
(B) 17/04/2001  
(C) 9/01/2002  
(D) 17/04/2002
72. ट्रेड यूनियन अधिनियम की कौन सी धारा रजिस्ट्रार से सम्बंधित है ?
- (A) 2 (ग)  
(B) 4 (ग)  
(C) 2 (च)  
(D) 4 (च)
73. ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) अधिनियम की कौन सी धारा समुचित सरकार को परिभाषित करती है।
- (A) 02  
(B) 04  
(C) 08  
(D) 10
74. किसी ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) के सम्बंध में जिसका उद्देश्य एक राज्य तक सीमित नहीं है तो समुचित सरकार \_\_\_\_\_ है।
- (A) केन्द्र सरकार  
(B) राज्य सरकार  
(C) (A) और (B) दोनों  
(D) या तो (A) या (B)
75. व्यवसाय संघ (संशोधन) बिल, 2001 पारित होने के बाद लागू हुआ :
- (A) 9/01/2001  
(B) 17/04/2001  
(C) 9/01/2002  
(D) 17/04/2002

76. In which case it was held that to maintain peace & order, fair & reasonable restrictions may be imposed on the freedom to form association.
- (A) Babulal Parate Vs. state of Maharashtra  
 (B) State of Madras Vs. B.G. Rav  
 (C) Hazi Mohd. Vs. Jila Parishad Maalda  
 (D) All of above
77. International Labour Conference \_\_\_\_\_ 1947 emphasized on strengthening Trade Unions at National and International level.
- (A) 11 January  
 (B) 23 March  
 (C) 11 July  
 (D) 23 November
78. Amendment Act \_\_\_\_\_ of the Trade Union Act Provisioned that the registrar shall inspect the records & Registers of the union from time to time.
- (A) 1942  
 (B) 1950  
 (C) 1960  
 (D) 1978
76. किस वाद में निर्णीत किया गया कि शांति व्यवस्था बनाये रखने हेतु संघ बनाने की स्वतंत्रता पर उचित और युक्ति युक्त निर्बंधन लगाया जा सकता है।
- (A) बाबूलाल पराटे बनाम महाराष्ट्र राज्य  
 (B) मद्रास राज्य बनाम बी.जी.राव  
 (C) हाजी मो० बनाम जिला परिषद माल्दा  
 (D) उपरोक्त सभी
77. अन्तर्राष्ट्रीय लेबर कान्फ्रेस \_\_\_\_\_ 1947 में राष्ट्रीय व अन्तर्राष्ट्रीय स्तर पर व्यवसाय संघों को मजबूत करने पर बल दिया गया।
- (A) 11 जनवरी  
 (B) 23 मार्च  
 (C) 11 जुलाई  
 (D) 23 नवम्बर
78. व्यवसाय संघ (ट्रेड यूनियन) अधिनियम में संशोधन अधिनियम \_\_\_\_\_ द्वारा उपबंधित किया गया कि रजिस्ट्रार समय पर संघों के रिकार्ड और रजिस्ट्रारों का निरीक्षण करेंगे।
- (A) 1942  
 (B) 1950  
 (C) 1960  
 (D) 1978

79. The Amendment Act of \_\_\_\_\_ to the Trade Union Act, Provided that employers should compulsorily recognize representative Trade Unions.  
 (A) 1947  
 (B) 1942  
 (C) 1937  
 (D) 1928
80. Trade Union Act came into force on \_\_\_\_\_.  
 (A) 01/01/1926  
 (B) 01/06/1926  
 (C) 01/01/1927  
 (D) 01/06/1927
81. Important case related to Collective Bargaining is/are.  
 (A) Ramkripal Singh Vs. Ali Hasan  
 (B) Poona Mazdoor Sabha Vs. G.K. Dhutia  
 (C) Deoli Bakaram Vs. State Industrial Court Nagpur  
 (D) All of above
82. The Industrial Labour conference held in \_\_\_\_\_ adopted a resolution recommending collective Bargaining.  
 (A) 1941  
 (B) 1951  
 (C) 1961  
 (D) 1993
79. ट्रेड यूनियन अधिनियम में \_\_\_\_\_ के संशोधन अधिनियम द्वारा यह प्रावधान किया गया कि प्रतिनिधित्व करने वाली ट्रेड यूनियनों को नियोजक अवश्य/ अनिवार्य रूप से मान्यता प्रदान करे।  
 (A) 1947  
 (B) 1942  
 (C) 1937  
 (D) 1928
80. व्यवसाय संघ (ट्रेड यूनियन) अधिनियम 1926 लागू हुआ \_\_\_\_\_ को।  
 (A) 01/01/1926  
 (B) 01/06/1926  
 (C) 01/01/1927  
 (D) 01/06/1927
81. सामूहिक सौदेबाजी से सम्बंधित महत्वपूर्ण/प्रमुख वाद है।  
 (A) रामकृपालसिंह बनाम अली हसन  
 (B) पूना मजदूर सभा बनाम जी० के० धुतिया  
 (C) देवली बाकाराम बनाम स्टेट इण्डस्ट्रियल कोर्ट नागपुर  
 (D) उपरोक्त सभी
82. \_\_\_\_\_ में आयोजित औद्योगिक श्रम सम्मेलन ने सामूहिक सौदेबाजी की सिफारिश/अनुशंसा करने वाला एक प्रस्ताव अंगीकृत किया।  
 (A) 1941  
 (B) 1951  
 (C) 1961  
 (D) 1993

83. An unregistered Trade Union \_\_\_\_\_ to represent its members interest in a proceeding:
- (A) Is also Competent  
 (B) Is not Competent  
 (C) May be Competent  
 (D) All of above
84. The encyclopedia Britannica defines Collective Bargaining as \_\_\_\_\_ between an employer and a group of work people.
- (A) Discussion  
 (B) Negotiation  
 (C) (A) & (B) Both  
 (D) Either (A) or (B)
85. The encyclopedia of social sciences treats Collective Bargaining as a process of \_\_\_\_\_ between two parties.
- (A) Discussion  
 (B) Negotiation  
 (C) (A) & (B) Both  
 (D) Either (A) or (B)
83. एक अपंजीकृत ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) किसी कार्यवाही में अपने सदस्यों के हित का प्रतिनिधित्व करने \_\_\_\_\_ ।
- (A) में सक्षम है  
 (B) में सक्षम नहीं है  
 (C) में सक्षम हो सकता है  
 (D) उपरोक्त सभी
84. इन्साइक्लोपीडिया ब्रिटानिका सामूहिक सौदेबाजी को एक नियोक्ता तथा काम करने वाले लोगों के समूह के बीच \_\_\_\_\_ के रूप में परिभाषित करती है।
- (A) विचार विमर्श  
 (B) परक्रामण  
 (C) (A) और (B) दोनों  
 (D) या तो (A) या (B)
85. सामाजिक विज्ञान का विश्व कोश सामूहिक सौदेबाजी को दो पक्षों के बीच \_\_\_\_\_ की प्रक्रिया के रूप में मानता है।
- (A) विचार विमर्श  
 (B) परक्रामण  
 (C) (A) और (B) दोनों  
 (D) या तो (A) या (B)

86. Which is/are type of Collective Bargaining ?
- (A) Single Plant  
(B) Multi Plant  
(C) Multi Employer  
(D) All of above
87. Modes of Collective Bargaining is/are:
- (A) Arbitration  
(B) Mediation  
(C) Reference  
(D) All of above
88. Essential elements of collective Bargaining is / are:
- (A) Terms of Bargaining  
(B) Settlement  
(C) Mode manner of the interpretation of settlement  
(D) All of above
89. The principle that two unions conjointly become agents of Collective bargaining is taken from section\_\_\_\_\_ of the Tact Hartle Act of America.
- (A) 06  
(B) 13  
(C) 27  
(D) 33
86. सामूहिक सौदेबाजी का प्रकार है ?
- (A) एकल संयंत्र  
(B) बहु संयंत्र  
(C) बहु सेवायोजक  
(D) उपरोक्त सभी
87. सामूहिक सौदेबाजी का/के साधन है:
- (A) पंच निर्णय  
(B) मध्यस्थता  
(C) रिफरेंस  
(D) उपरोक्त सभी
88. सामूहिक सौदेबाजी का आवश्यक तत्व है:
- (A) सौदेबाजी की शर्तें  
(B) समझौता  
(C) समझौते का निर्वचन ढंग  
(D) उपरोक्त सभी
89. दो संघ मिलकर सामूहिक सौदेबाजी करने का एजेंट बन सकते हैं, का सिद्धांत अमेरिका के टेक्ट हर्टल अधिनियम की धारा\_\_\_\_\_ से लिया गया है।
- (A) 06  
(B) 13  
(C) 27  
(D) 33

90. Which committee recommends that two Unions can Jointly become agent of collective Bargaining if the number of members is less than the prescribed percentage?

- (A) N. Krishnan committee
- (B) Ramanujam
- (C) Justice Iyyer
- (D) V.K. Sinha

91. Collective bargaining can be done only by a union in which \_\_\_\_\_% workers of the total number of members have taken membership.

- (A) 41%
- (B) 51%
- (C) 71%
- (D) 85%

92. The first President of All India Trade Union Congress was:

- (A) Pt. Jawahar Lal Nehru
- (B) B.P. Baadia
- (C) C.K. Pant
- (D) Y.S. Sharma

90. किस कमेटी ने सुझाव दिया कि यदि निर्धारित प्रतिशत से कम सदस्य संख्या है तो दो संघ मिलकर सामूहिक सौदेबाजी करने का एजेंट बन सकते हैं?

- (A) एन० कृष्णनन समिति
- (B) रामानुजम समिति
- (C) जस्टिस अय्यर समिति
- (D) वी० के० सिन्हा समिति

91. सामूहिक सौदेबाजी वही संघ कर सकता है जिसमें कुल सदस्यों की संख्या के \_\_\_\_\_% कर्मकार सदस्यता ग्रहण किये हो।

- (A) 41%
- (B) 51%
- (C) 71%
- (D) 85%

92. आल इण्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस के पहले अध्यक्ष थे:

- (A) पं० जवाहर लाल नेहरू
- (B) बी० पी० बाडिया
- (C) सी० के० पंत
- (D) वाई० एस० शर्मा

93. Which State has the highest increase in the number of Trade Unions in India ?
- (A) West Bengal  
(B) Kerala  
(C) Maharashtra  
(D) Uttar Pradesh
94. The Largest growth in the number of Trade Unions in India occurred between 1950-1976 about \_\_\_\_ %.
- (A) 21%  
(B) 31%  
(C) 41%  
(D) 51%
95. First Trade Union of India was established by:
- (A) Raja Ram Mohan Rai  
(B) S.K. Saavarkar  
(C) B.P. Baadia  
(D) None of above
96. First Trade Union of India Was \_\_\_\_\_ Textile Labour Union.
- (A) Calcutta  
(B) Madras  
(C) Bombay  
(D) Surat
93. भारत में ट्रेड यूनियनों की सर्वाधिक वृद्धि किस राज्य में हुई है ?
- (A) पश्चिम बंगाल  
(B) केरल  
(C) महाराष्ट्र  
(D) उत्तर प्रदेश
94. भारत में ट्रेड यूनियनों की संख्या में सर्वाधिक वृद्धि लगभग \_\_\_\_\_ प्रतिशत 1950 से 1976 के मध्य हुई।
- (A) 21%  
(B) 31%  
(C) 41%  
(D) 51%
95. भारत की प्रथम ट्रेड यूनियन की स्थापना की गयी थी द्वारा
- (A) राजा राम मोहन राय  
(B) एस० के० सावरकर  
(C) बी० पी० बाडिया  
(D) उपरोक्त में कोई नहीं
96. भारत की पहली ट्रेड यूनियन \_\_\_\_\_ टेक्सटाइल लेबर यूनियन थी।
- (A) कलकत्ता  
(B) मद्रास  
(C) बम्बई  
(D) सूरत

97. First organised Trade Union of India was established in \_\_\_\_\_.
- (A) 1897  
(B) 1918  
(C) 1931  
(D) 1949
98. The world's first organised Trade Union was established in Philadelphia in:
- (A) 1794  
(B) 1831  
(C) 1867  
(D) 1903
99. Constitution Provision of equal pay for equal work is related to:
- (A) Strike  
(B) Lockout  
(C) Collective Bargaining  
(D) None of above
100. The principle of "Union Power" is related to:
- (A) Retrenchment  
(B) Lockout  
(C) Collective Bargaining  
(D) All of above
97. भारत में प्रथम सुव्यवस्थित ट्रेड यूनियन की स्थापना \_\_\_\_\_ में हुई।
- (A) 1897  
(B) 1918  
(C) 1931  
(D) 1949
98. विश्व की सर्वप्रथम सुव्यवस्थित ट्रेड यूनियन की स्थापना फिलाडेलफिया में \_\_\_\_\_ में हुई :
- (A) 1794  
(B) 1831  
(C) 1867  
(D) 1903
99. "समान कार्य के लिये समान वेतन" का सांविधिक उपबंध सम्बंधित है:
- (A) हड़ताल  
(B) तालाबंदी  
(C) सामूहिक सौदेबाजी  
(D) उपरोक्त में कोई नहीं
100. "संघे शक्ति" का सिद्धान्त सम्बंधित है:
- (A) छँटनी  
(B) तालाबंदी  
(C) सामूहिक सौदेबाजी  
(D) उपरोक्त सभी

\*\*\*\*\*

## **Rough Work / रफ कार्य**

**DO NOT OPEN THE QUESTION BOOKLET UNTIL ASKED TO DO SO**

1. Examinee should enter his / her roll number, subject and Question Booklet Series correctly in the O.M.R. sheet, the examinee will be responsible for the error he / she has made.
  2. **This Question Booklet contains 100 questions, out of which only 75 Question are to be Answered by the examinee. Every question has 4 options and only one of them is correct. The answer which seems correct to you, darken that option number in your Answer Booklet (O.M.R ANSWER SHEET) completely with black or blue ball point pen. If any examinee will mark more than one answer of a particular question, then the answer will be marked as wrong.**
  3. Every question has same marks. Every question you attempt correctly, marks will be given according to that.
  4. Every answer should be marked only on Answer Booklet (O.M.R ANSWER SHEET). Answer marked anywhere else other than the determined place will not be considered valid.
  5. Please read all the instructions carefully before attempting anything on Answer Booklet (O.M.R ANSWER SHEET).
  6. After completion of examination, please hand over the O.M.R. SHEET to the Examiner before leaving the examination room.
  7. There is no negative marking.
- Note:** On opening the question booklet, first check that all the pages of the question booklet are printed properly in case there is an issue please ask the examiner to change the booklet of same series and get another one.